

# Справедливый переход для Ида-Вирумаа

## I встреча платформы

ХАРДИ МУРУЛА ИЮНЬ 18, 2020 08:23 PM

### Местные самоуправления

#### Цели 2030

1. Численность населения – не менее 120 000 человек
2. Занятость – не менее 35 000
3. Средняя зарплата – 1 600 (выше средней по Эстонии, по меньшей мере 85% от средней по Таллинну/ Харьумаа)

#### Цели 2050

1. Есть работающие инновационные решения, которые можно экспортировать.
2. Производство энергии будущего.
3. Хорошее место, чтобы жить и заниматься предпринимательством (рост численности населения).

### Решения

#### **Предприниматели: цели по занятости на 2030 год – низкие**

Улучшение пространства для жизни. Проработка детальных планировок. Поддержка диалога между местным сообществом и бизнесом. Лоббирование интересов центральной власти. Поднятие уровня основного и среднего образования.

#### **Экологические организации:**

##### Цели 2030 –

Вопрос жителей – должна быть создана среда, которая сможет конкурировать с большими городами – (инфраструктура, культура).

В регион нужно привлечь новых людей, без людей не сможет параллельно развиваться новая экономика, в которую могли бы войти и местные (на сегодняшний день, помимо сланцевой промышленности, выбрать особо нечего).

Новым людям нужно быть уверенными в том, что их средняя зарплата увеличится, когда в Ида-Вирумаа появится больше рабочих мест с высокой добавленной стоимостью.

Инновационные решения и энергия будущего – сильный и реалистичный зеленый план (трудные решения при проектировании электросистем – обновление, деление на части и т.д.).

#### **Местные: мысли хорошие, но как этого достичь?**

Понимание границ между государством и местными самоуправлениями – необходимо скорректировать законодательство, регулирующее деятельность местных самоуправлений, например, законы о закупках могли бы стать проще; ускорение системы образования; повышение предпринимательской активности; система образования не может гарантировать знание эстонского языка; создание

качественного городского пространства, которое привлечет новые целевые группы (например, студенты, спортсмены); запуск джентрификации поселений; ускорение интеграции за счет привлечения в регион эстоноговорящих специалистов – система мотивации (деньги, новое жилье); дополнительный региональный коэффициент для работников публичного сектора.

### **Профсоюз**

Цели соответствуют взглядам профсоюзов.

Глядя на быстрое развитие технологий до сих пор, мы ожидаем, что определенные инновационные решения будут внедрены уже в 2030 году. Считаем важным тесное сотрудничество между местными самоуправлениями, работодателями и профсоюзами, чтобы вместе заниматься развитием экономики региона.

### **Предприниматели**

#### **Цели 2030**

- Признать, что у нас нет хороших решений
- Проанализировать и выработать позицию относительно имеющих решающее значение для обеспечения безопасности добычи сланцевого масла регуляций, по крайней мере, до 2040-50 гг.
- Решить, какая политика по квотам обеспечивает справедливый темп перехода
- Создать для бизнесменов механизмы компенсации на случай более быстрого выхода
- Создать основания для привлечения новых формирующих ценность инвестиций частного капитала
- Понять, что социальные инвестиции поддерживают, но не заменяют формирующие ценность инвестиции.

#### **Цели 2050**

#### **Решения/действия**

**Профсоюзы: мы согласны с мнением предпринимателей, в том числе, что хороших и очень хороших решений у нас нет**

Предпринимателям/инвесторам нужна конкретика в отношении будущего, и для этого решения о развитии сланцевого сектора должны быть приняты на государственном уровне до конца этого года (не позднее).

#### **Местные: все становится конкретнее**

Совместно с государством можно было бы установить график выхода, а механизм компенсации инвестиций помог бы его придерживаться; может ли публичный сектор иметь механизмы субсидирования для развития производства на основе альтернативного сырья (например, резиновой крошки и т. д.); хотелось бы ясности по части квот, а государство могло бы занять конкретную позицию; политика по квотам могла бы соответствовать адекватному темпу перехода, но важнее всего – ясность; государство могло бы более активно и осознанно приводить аргументы при разработке различных (международных) экологических стандартов.

#### **Экологические организации:**

- У нас нет хороших решений – мы еще не нашли конкретных решений, призываем искать дальше вместе.
- Механизм компенсации – обсудить с общественностью, справедлива ли компенсация для предпринимателей и например, местных самоуправления, какая была бы справедливой.

## Экологические организации

### Цели 2030

- Экологические организации как одна из сторон
- Уездный план G, как наиболее "климатоустойчивый"
- Не НАДО ЛИ, а КОГДА выйти из сланцевой энергетики
- Более высокая конкурентоспособность, более справедливый переход
- Сценарии развития экономики Эстонии 2035. Например: производство и экспорт органических продуктов питания на восток, местное производство возобновляемой энергии, кооперативы
- Но: мир быстро меняется

### Цели 2050

#### Решения/действия

#### **Местные – не хотелось бы всем уездом переходить на выращивание экологически чистых продуктов :)**

развитие сельских регионов определенно необходимо и имеет место быть; если удастся роботизировать, то в этом даже появится какой-то смысл; в случае с агропарком необходима ясность, какой нужен ресурс остаточного тепла и где его взять, когда Аувере стоит; вместе с государством необходимо четко указать, когда произойдет выход из сланцевой экономики, чтобы обеспечить инвестиционную безопасность компании; рост большого Таллинна в конце концов лишит уезд и его города людей, с помощью быстрого железнодорожного сообщения необходимо создать единую рабочую зону с Таллинном.

#### **Предприниматели:**

Перенаправить фокус внимания с производства на потребление, чтобы товары, подходящие природе, подходили и потребителю. Мы не считаем правильным устанавливать одной из целей перехода деньги, а решением – меры по смягчению. Невозможно построить устойчивую экономику на основе субсидий или разовых мер по смягчению последствий. На сегодняшний день в дискуссиях преобладают эмоции, хотелось бы больше фактов. Предложите более реальные и практичные решения. Фокус на создании ценности, а не закрытии. Вся энергия должна быть направлена на развитие новой жизнеспособной альтернативной экономики, чтобы продемонстрировать реалистичность перехода на практике. Давайте, сделайте кооператив в Бизнес-парке Йыхви – землю можно арендовать бесплатно, а теплицу можно установить без разрешения на строительство.

#### **Профсоюзы**

Ни в коем случае не поддерживаем закрытие сланцевого сектора, ни к 2030 году, ни к 2050-му. Сектор необходимо развивать, увеличивать дополнительную стоимость и снижать количество выбросов CO<sub>2</sub>.

Производство и экспорт органических продуктов, безусловно, является похвальным мероприятием, но оно никогда не заменит промышленность (в том числе сланцевый сектор).

## Профсоюзы

### Цели 2030

- новые инвестиции в сланцевый сектор для обеспечения конкурентоспособности и снижения воздействия на окружающую среду
- промышленность может быть заменена промышленностью
- создание новых рабочих мест с прежним уровнем зарплат

## Цели 2050

### Решения

#### Местные – стоящая мысль

Сектор услуг должен развиваться в направлении услуг с высокой добавленной стоимостью (например, бизнес–услуги, технические услуги); улавливание CO<sub>2</sub> из дымовых газов и его превращение в ресурс, который будет затем использоваться, например, на нужды агропарка; строительство нового маслозавода, затем завода по рафинированию топлива, затем водородного завода; в случае добычи новых полезных ископаемых необходимо видеть возможность их обогащения на существующих или новых предприятиях

#### Предприниматели:

Надзор за внедрением плана действий по Справедливому переходу, чтобы рабочие места не исчезли прежде, чем будут созданы новые.

#### Профсоюзы

Дополним – дополнительное обучение и переобучение играют важную роль, но необходимо заранее знать, какая квалификация необходима

#### Экологические организации:

Экологические организации – профсоюзам:  
– необходимы шаги со стороны государства для обеспечения инвестиций в возобновляемые источники энергии, в результате чего Eesti Energia и VKG, как работодатели, захотели бы дальше развивать этот сектор  
– инвестиции в восстановление сланцевых ландшафтов, создание рабочих мест  
– одна крупная отрасль может быть заменена несколькими разными  
– равный уровень зарплат также может быть достигнут путем компенсации разрыва в оплате труда (необходимо обсудить с общественностью)

### Центральная власть

#### Цели 2030

– новые рабочие места с высокой добавленной стоимостью  
– производство энергии

#### Цели 2050

### Решения

#### Местные – простые и хорошие решения найти непросто

солнечные панели; ядерная энергия – небольшая атомная электростанция; производство, техническое обслуживание и сервис ветроэнергетического оборудования (необходимо подготовить специалистов в этой области); дигитализация, роботизация, синяя и зеленая экономика, циклическая экономика. новые полезные ископаемые.

#### Решения

Рабочие места для квалифицированной рабочей силы  
Использование полезных ископаемых  
Социальная вовлеченность  
Промышленный кластер Ида-Вирумаа  
Регуляция ЕС по торговле квотами – позиция и результат

Новые технологии и пилотные заводы – необходимость в лидере. Важно связывание углерода и компенсационные меры.  
Углеродная нейтральность не означает отсутствие выбросов.  
Сравнение технологий исследования TallTech – степень готовности, применимость, что подходит для Эстонии, анализ.  
Готовые идеи, чтобы сразу начать.  
Дополнительное обучение и переобучение

### **Предприниматели:**

Предприниматели:

Привести в порядок процесс планирования и оценки воздействия, уменьшить бюрократию в процессе.

«Использование полезных ископаемых» – напоминаем, что согласно Зеленому соглашению экономический рост не должен быть связан с использованием природных ресурсов.

Деньги от экологических сборов и налоги на выбросы углерода должны быть использованы по назначению, то есть прямо на месте (Ида–Вирумаа), чтобы снизить воздействие и вести научно–исследовательскую работу.

Обращение к исследованиям и науке с целью снижения воздействия на окружающую среду.

Государство должно суметь четко обозначить цели 2030 и 2050, а также, придерживаться их.

Свободные от налогов зоны для Ида-Вирумаа. Частичная передача инвестиций государству (из доходов от CO2).

Смелость, чтобы устанавливать цели и смелость, чтобы защищать их в Европе.

Заменить руководство Финансовой инспекции, которое не смогло создать четкую регулятивную среду по управлению рисками отмывания денег для банков.

Бесплатное обучение языку для всех жителей Ида–Вирумаа.

IT-колледж в Нарве. Реновация зданий Кренгольма и бесплатная их эксплуатация для стартап предприятий.

Железнодорожное сообщение между Таллинном и Санкт–Петербургом. Шоссе Йыхви-Нарва – 4-полосным.

Государственные инвестиции в города Ида–Вирумаа. Улучшение отношений с Россией – открытие северо-западного российского рынка.

Свободное от налогов потребление, а не производство.

### **Профсоюзы**

Необходимая стране электроэнергия должна производиться в Эстонии и, по возможности, экспортироваться, что обеспечивает безопасность и энергетическую независимость.

### **Экологические организации:**

– необходимы шаги со стороны государства для обеспечения инвестиций в возобновляемые источники энергии, в результате чего Eesti Energia и VKG, как работодатели, захотели бы дальше развивать этот сектор