

Ida-Viru õiglane üleminek

Paltvormi I kokkusaamine

HARDI MURULA JUN 18, 2020 08:23PM

Kohalikud omavalitsused

Eesmärgid 2030

- Elanikke mitte vähem kui 120 000 inimest
- Tööhõive vähemalt 35 000
- Keskmine palk 1 600 (üle Eesti keskmise, vähemalt 85% Tallinn/Harju keskmisest palgast)

Eesmärgid 2050

- Toimuvad innovaatilised lahendused, mida on võimalikeksportida.
- Tulevikuenergia tootmine.
- Hea paik ettevõtluseks ja elamiseks (elanikkonna kasv)

Lahendused

Ettevõtjad: 2030 tööhõive eesmärk on madal.

Elukeskkonna parandamine. Detailplaneeringute menetlemine. Dialoogi hoidmine kogukonna ja ettevõtluse vahel. Lobbytöö keskviimu suunal. Põhi- ja keskhariduse kvaliteedi tõstmine.

Keskkonnaihendused:

2030 eesmärgid -
Elanike küsimus - tuleb luua elukeskkond, mis konkureerib suurlinnadega (taristu, kultuur).
Tuleb tuua uusi inimesi regiooni juurde, ilma inimesteta ei saa uus majandus paralleelselt areneda, millega ka kohalikud saaks liituda (täna ei ole põlevkivitööstuse kõrval teist suurt valikut).
Uued inimesed vajavad kindlust, et nende Keskmine palk - tõuseb siis, kui Ida-Virumaale tuleb rohkem kõrge lisandväärtusega töökohti.
Innovaatilised lahendused ja tulevikuenergia - tugev ja realistlik roheplaan
(rasked valikud elektrisüsteemi kujundamisel - uuendamine, kaheks löömine jne).

Kohalikud - ilusad mõtted aga kuidas jõuda?

Funktsioonide piiridest arusaamine riigi ja KOV vahel - KOV tegevust reguleerivat seadusandlust tuleks korrigeerida nt.hankeseadusi võiks teha ka palju kiiremaks; Haridussüsteemi kiirendamine, ettevõtlusaktiivsuse kasvatamine; haridussüsteem ei suuda tagada eesti keele oskust; Kvaliteetse linnaruumi loomne ning seeläbi uutele sihtgruppidele atraktiivseks muutmine (nt. tudengid, sportlased); Asumite gentrifikatsiooni käivitamine; Lõimumise kiirendamine läbi eestikeelsete spetsialistide regiooni toomine - motivatsioonisüsteem (raha, uued elukohad); Piirkondlik lisakoeftsent avaliku sektori töötajatele;

Ametiühing

Eesmärgid ühtivad ametiühingute seisukohtadega. Vaadates tehnoloogia senist kiiret arengut, siis eeldame, et teatud innovaatilised lahendused on töös juba 2030 aastal. Peame oluliseks tihedat koostööd KOV-de, tööandjate ja ametiühingute vahel, et ühiselt arendada regiooni majanduse arengut.

Ettevõtjad

Eesmärgid 2030

- Tunnistada, et meil ei ole häid lahendusi
- Analüüsida ning võtta seisukoht regulatsioonide osas, mis on kriitilised põlevkiviõli tootmisele kindluse andmiseks vähemalt aastani 2040-50
- Võtta seisukoht, milline kvoodipoliitika tagab õiglase ülemineku tempo
- Luua kompensatsioonimehhanism ettevõtjale kiirema väljumise puhuks
- Luua põhjused, et meelitada uut väärtust loov erakapital investeerima
- Mõista, et sotsiaalse iseloomuga investeeringud toetavad, kuid ei asenda väärtust loovaid investeeringuid

Eesmärgid 2050

Lahendused/tegevused

Ametiühingud - oleme nõus ettevõtjate seisukohtadega, sh. sellega, et head ja väga head lahendused puuduvad.

Ettevõtted/investorid vajavad konkreetset tuleviku suhtes ning selleks tuleb riigi tasandil vastu otsused põlevkivi sektori arendamise kohta hiljemalt käesoleva aasta lõpuks (mitte hiljem).

Kohalikud - asi läheb konkreetsemaks

Riigiga võiks väljumise ajakava paika saada ja investeringute kompenseerimismehhanism ehk aitaks neist ka kinni pidada; kas avalikul sektoril saab olla dotatsioonimehhanism, et arendada alternatiivse tooraine põhised tootmist (nt. kummipuru vms.); Kvootide osas võiks selgust saada ja ka riik võiks seisukoha võtta; Kvoodipoliitika võiks vastata adekvaatsele üleminku tempole aga kõige tähtsam oleks selgus; Riik võiks aktiivsemalt ja teadvustatult argumenteerida erinevate keskkonnanormide (rahvusvahelised) väljatöötamisel;

Keskkonnaühendused:

- Meil ei ole häid lahendusi - me ei ole konkreetseid lahendusi veel leidnud, julgustame ühiselt edasi otsima.
- Kompensatsioonimehhanism - ühiskondlikult läbi arutada, kas ja milline on õiglane kompensatsioon ettevõtetele ja ka nt KOVidele.

Keskkonnaühendused

Eesmärgid 2030

- Keskkonnaorganisatsioonid kui üks osapooltest
- Maakondlik plaan G kui kõige "kliimakindlam"
- Mitte KAS, vaid MILLAL väljuda põlevkivienergeerikast?
- Suurem konkurentsivõime, õiglasem üleminek
- Eesti majanduse arengustsenaariumid 2035
- Näiteks: mahetoidu tootmine ja eksport Ida suunal, kohaliku taastuenergia tootmine, kooperatiivid
- Aga: maailm muutub kiiresti

Eesmärgid 2050

Lahendused/tegevused

Kohalikud - ei taha vast terve maakonnaga mahetoidu kasvatamisele üle minna :)

maapiirkondade arendamisel on kindlasti koht olemas ja see on vajalik; kui õnnestub robotiseerida siis oleks ehk isegi mingit pointi; Agropargi puhul peaks saama selgust milline on vajalik

jääksoojuse ressurs ja kust seda võiks saada, kui Auvere seisab; Tuleb koos riigiga märkida selge tärmin, millal põlevkivist väljumine toimub, et tagada psrem investeerimiskindlus; Suur-Tallinna kasv tõmbab lõpuks maakonna ja selle linnad inimestest tühjaks. Kiire rongiühendusega tuleks luua ühtne tööjõuareaal Tallinnaga.

ettevõtjad:

Suunata tähelepanu tootmiselt tarbimisele - et loodusele sobilikud tooted oleksid tarbijale sobivamad. Me ei pea õigeks õiglase ülemineku ühe eesmärgina defineerida raha ja lahendusena leevendusmeetmed. Ei saa üles ehitada jätkusuutlikku majandust, mis baseerub toetustel või ühekordsetel leevendusmeetmetel.

Diskussioonides täna prevaleerib emotsioon, võiks olla rohkem fakte.

Pakkuge rohkem tegelikke ja praktilisi lahendusi. Keskenduda väärtuse loomele, mitte sulgemisele. Kogu energia suunata uue elujõulise alternatiivse majanduse arendamisele, et tõestada praktikas ülemineku realistlikkust.

Tulge tehke mahekooperatiiv Jõhvi Äripargis - maa on saadaval tasuta rendina. Saab ilma ehitusloata panna paika rajatise kasvuhoone näol.

Ametiühingud

Mitte mingil juhul ei toeta põlevkivisektori sulgemist ei 2030, ega 2050 aastaks. Sektorit tuleb arendada, lisaväärtust kasvatada, CO2 heidet vähendada.

Mahetoidu tootmine ja eksport on kindlasti kiiduväärt ettevõtmine, kuid see ei asenda kunagi tööstust (sh. põlevkivisektor)

Ametiühingud

Eesmärgid 2030

- uued investeeringud põlevkivisektorisse, et tagada konkurentsivõime ja väiksem keskkonnamõju
- tööstust saab asendada tööstusega
- samaväärse palgatasemega uute töökohtade loomine

Eesmärgid 2050

Lahendused

Kohalikud - täitsa mõtted

Teenuste sektorit peaks arendama kõrge lisandväärtusega teenuste suunas (nt. äriteenused, tehnilised teenused); CO2 väljapüüdmine suitsusgaasidest ning CO2 muutmise ressursiks ning kasutamine nt. Agropargi lahendustes; uue õlitehase

rajamine, seejärel kütuste rafineerimistehas, siis vesinikutehas; uute maavarade kaevandamise puhul tuleks näha ka väärindamise võimalusi kas olemasolevate või uute ettevõtete kaudu;

ettevõtjad:

Järelvalve Õiglase Ülemineku tegevusplaani elluviimise üle, et töökohad ei kaoks enne kui uued on loodud.

Ametiühingud

Täiendame - oluline roll on täiend- ja ümberõppel, kuid eelnevalt on vaja teada millise kvalifikatsiooniga töötajaid vajatakse

Keskkonnaühendused:

Keskkonnaühendused ametiühingutele:
- vajalikud riiklikud sammud taastuvenergiasse investeerimise võimaldamisel, mille tulemusena ka Eesti Energia ja VKG tööandjatena tahaks seda sektorit edasi arendada
- investeeringud põlevkivimaastike taastamisse, luues töökohti
- üht suurtööstust saab asendada ka mitmete erinevate tööstustega
- samaväärse palgataseme saab saavutada ka palgavahe kompenseerimisega (vaja ühiskondlikult läbi arutada)

Keskvoim

Eesmärgid 2030

- uued kõrge lisandväärtusega töökohad
-energiatootmine

Eesmärgid 2050

Lahendused

Kohalikud - väga häid mõtteid ja lihtsaid lahendusi pole nii lihtne leida

päikesepaneelid; tuumaenergia - väike tuumajaam; tuuleenergeetika seadmete tootmine, hooldus ja teenindamine (vaja koolitada spetsialiste selles valdkonnas); digitaliseerimine, robotiseerimine, sini- ja rohemajandus, ringmajandus. uued maavarad,

Lahendusi

Oskustööjõu töökohad
Maavarade kasutamine
Sotsiaalne kaasatus
Ida-Virumaa tööstusklastri
ETS regulatsioon - seisukoht ja tulemus
Uued tehnoloogiad ja piloottehased - eestvedaja vajadus
Oluline on CO2 sidumine ja kompenseerivad meetmed.
Süsinikuneutraalsus ei tähenda heitme puudumist.
TalTech uuring tehnoloogiate võrdlus - valmidusaste, rakendatavus, mis sobib Eestile, analüüs.
Ideed valmis olema, et kohe startida.
Täiend- ja ümberõpe

ettevõtjad:

Ettevõtjad:
Teha korda planeeringute ja mõjude hindamise protsess, vähendada protsessis bürokraatiat.
"Maavarade kasutamine" - tuletame meelde, et majanduskasv peaks roheleppes raames olema lahti seotud loodusressursside kasutamiseks.
Keskkonnatasude ja süsinikumaksu rahad tuleb kasutada eesmärgipäraselt ehk asukohas (Ida-Virumaal) mõjude leevendamiseks ja teadus-arendustööks.
Teadustöö ja teaduse rakendamine keskkonnamõjude leevendamiseks.
Riik peaks selgelt suutma sõnastada eesmärgid 2030 ja 2050 ja suutma nendest ka kinni pidada.
Maksuvabad tsoonid Ida-Virumaale. Investeeringute osaline riigi kanda võtmine (CO2 tuludest).
Julgus võtta eesmärgid ning julgus neid Euroopas kaitsta.
Vahetada välja Finantsinspektsiooni juhtkond, kes pole suutnud luua pankadele selget regulatiivset keskkonda rahapesuriskide haldamiseks.
Tasuta keeleõpe kõigile Ida-Virumaa elanikele.
IT Kolledzh Narva. Kreenholmi hoonete renoveerimine ja start-up ettevõtetele tasuta kasutusele andmine.
Rongühendus Tallinna-St.Peterburgi vahel. Jõhvi-Narva 4-realiseks. Riiklikud investeeringute Ida-Virumaa linnadesse.
Suhete parandamine Venemaaga - Loode-Venemaa turu avamine.
Maksustada tarbimist, mitte tootmist.

Ametiühingud

Eestis tuleb toota riigis vajaminev elektrienergia ning võimalusel seda eksportida. See tagab julgeoleku ja energiasõltumatuse.

Keskkonnaühendused:

- vajalikud riiklikud sammud taastuvenergiasse investeerimise võimaldamisel, mille tulemusena ka Eesti Energia ja VKG tööandjatena tahaks seda sektorit edasi arendada
